Indemnizaţia pentru creşterea copilului – stimulentul lunar de inserţie, acordată în baza O.U.G. nr. 111/2010

Acte necesare dosar:

– cerere tip;

– actele de identitate ale solicitanților;

– certificat de naştere copil;

– după caz, certificatul de căsătorie sau livretul de familie;

– certificatul de încadrare într-un grad de handicap copil, dacă e cazul;

– cererea aprobată de conducerea unităţii în vederea intrării în concediu pentru creşterea copilului;

– dovada eliberată de angajator sau organele competente privind veniturile realizate(adeverință Anexa 2 la HG 52/2011, adeverință anuală ANAF);

– dispoziţia de suspendare a contractului individual de muncă pentru perioada de 1 an, 2 ani sau 3 ani în cazul copilului cu handicap;

– în situaţia persoanelor care realizează concomitent venituri supuse impozitului din mai multe surse, concediul şi indemnizaţia pentru creşterea copilului se acordă pe baza documentelor doveditoare privind suspendarea a cel puţin uneia dintre activităţi;

– dacă solicitantul optează pentru primirea indemnizaţiei sau stimulentului în cont personal se solicită extras de cont, contul IBAN de la bancă.

Dacă o persoană se află în plată cu indemnizaţie pentru creştere copil şi a născut un alt copil, pentru prelungirea concediului se întocmeşte dosar nou.

Dacă persoana aflată în concediul pentru creşterea copilului optează pentru plata stimulentului se întocmeşte dosar nou şi se depune cerere în vederea acordării stimulentului.

Începând cu data de 19 septembrie 2023, cel puțin 2 luni din perioada totală a concediului de creştere a copilului, este alocată uneia dintre persoanele care nu a solicitat acest drept.

Dacă ambii părinţi dintre persoanele prevăzute la art. 8 alin. (1) îndeplinesc cerinţele de acordare a concediului pentru creşterea copilului, prevăzute de O.U.G. nr. 111/2010, acesta se acordă astfel încât:

– cel puţin 2 luni de concediu pentru creşterea copilului să se efectueze de părintele care nu a solicitat iniţial acordarea acestui drept;

– în situaţia în care părintele nu solicită acordarea concediului pentru creşterea copilului pentru cel puţin 2 luni, deşi îndeplineşte cerinţele prevăzute în O.U.G. nr. 111/2010, celălalt părinte nu poate beneficia de dreptul la concediu în locul acestuia.

Pentru acordarea indemnizaţiei pentru creşterea copilului (cele 2 luni ale celuilalt părinte) de la data suspendării activităţii profesionale, respectiv a intrării în concediul pentru creşterea copilului, cererea şi documentele doveditoare se depun în termen de maximum 15 zile de la data suspendării activităţii. În situaţia în care cererea şi documentele doveditoare se depun după acest termen, indemnizaţia se va acorda de la data depunerii cererii, potrivit art. 15 alin. (1) lit. d) din ordonanţa de urgenţă.